仁愛醫療財團法人〇〇仁愛醫院 品管圈活動成果報告書

圈名:		
主題:		
	题	徽

所屬部門:

單 位:

活動期間:

中華民國 97 年 9 月 1 日

一、圈的介紹

(一)、圈的組成:

圈名	卷	圈成立時間	92年11月
成員人數	人	活動時間	92年11月~93年4月
平均年龄	歲	單位電話	分機:
圈長		輔導員	
所屬部門/單位			
圈員			
主要工作			

(二)、圈名意義:

(三)、圖徽意義:

(四)、上期活動成果追蹤:

- 1. 活動主題:
- 2. 活動期間:
- 3. 活動目標:
- 4. 效果維持:

二、主題選定

(一)、選題過程:

表一、主題選定之方法評分表

編號	主題	华價項目	院方政策	迫切性	圏能力	總分	優先順序	主題選定	提 案 人
評	分數	院之	方政策		1	迫切性			圈能力
分	5	非信	常符合		7	極急迫			能勝任
辨法	3	1	符合			急迫			尚能勝任
12	1	無	相關		į -	次急迫			無法勝任

註:以評價法進行主題評價,共 人參與選題過程,票選分數:5分最高、3分普通、1分最低,第一順位為本次活動主題。

(二)、本期活動主題:

(三)、選題理由:

1、對病患而言:

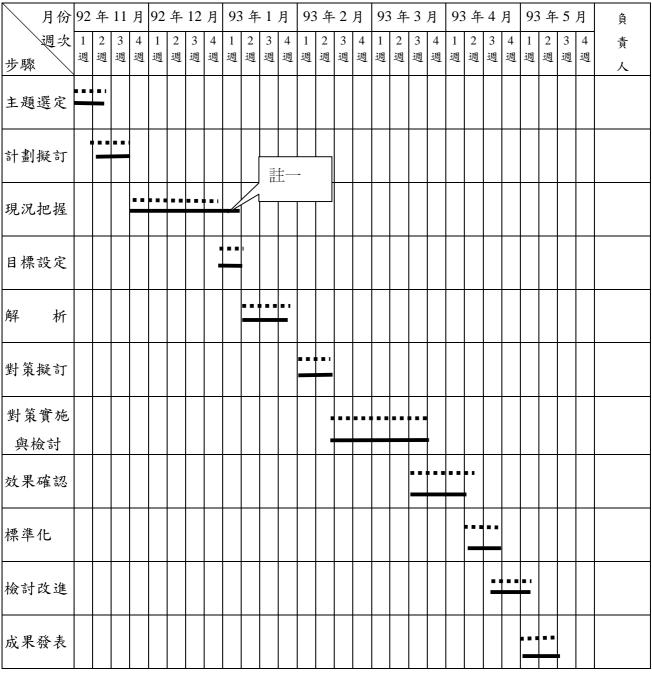
2、對單位而言:

3、對院方而言:

註:此三個理由為參考格式,可自由發揮

三、活動計劃擬訂

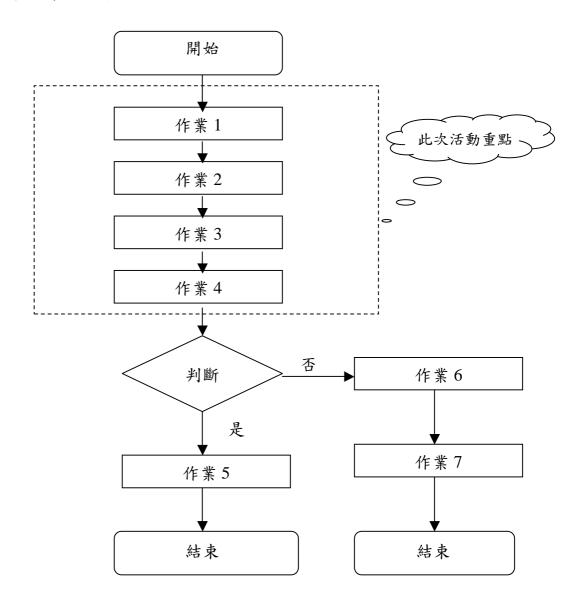
表二、



----- 表計劃線 **----** 表實施線

四、現況把握

(一)、與主題相關之工作流程圖:



圖一、xxx流程圖

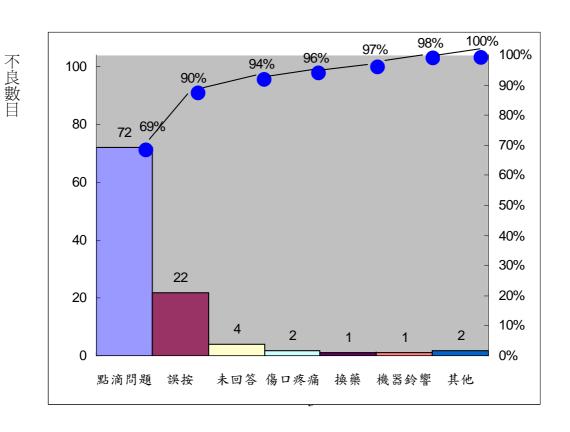
(二)、改善前數據收集

- 1. 數據收集的方式:
 - (一) 收集期間:
 - (二) 收案對象:
 - (三)發生時間:
 - (三) 收集方式:

2. 結果:

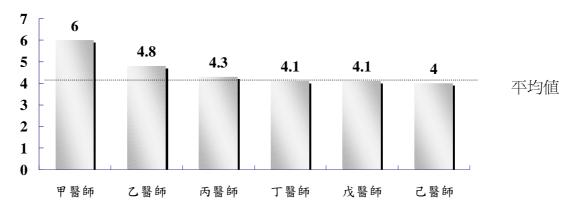
(1) 改善前柏拉圖

					累計 百分比
項	目	不良數	不良率	百分比	百分比
合	計				

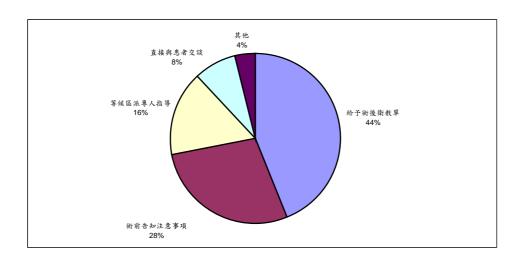


累計百分比

(2) 條型圖(比較資料的數量)



(3) 圓形圖(資料內的層次分類)



五、目標設定

(一)、目標值設定:

(二)、設定理由:

10

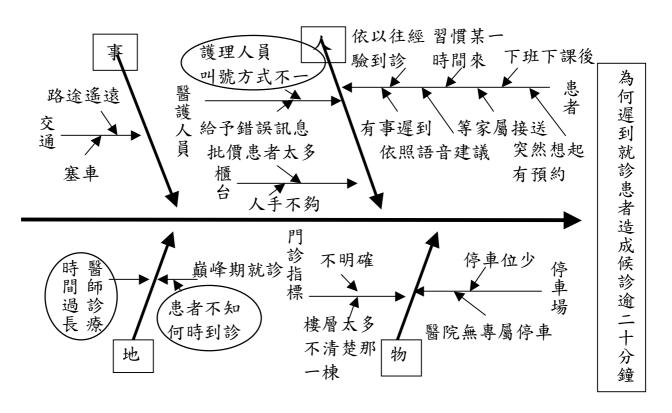
0

改善前

目標值=現況值-改善值
=現況值-(現況值 X 圏能力)
= -(X %)
= 降幅 42.5% **35.5 30 20.5**

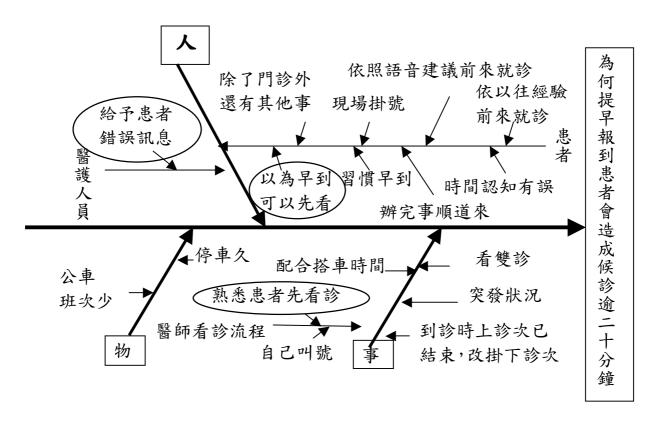
目標值

六、解析(一)



註 表由圈員依工作經驗圈選出之要因

六、解析(二)



註 表由圈員依工作經驗圈選出之要因

七、對策擬訂

問	原因分析		Į.	評價	į		提	實施計劃	負責人	對策編號
題點	說明	對策方案	可行性	濟	效益性	總分	灰 案 人			

【註】:全體圈員就每一評價項目,依可行性、經濟性、圈能力等項目進行對策選定,評價項目以5、3、1 評分,圈員共 人,總分 分,以80/20定律, 分以上為採行對策,但本圈希望能有較高之達成率,全體圈員決定以 分以上為採行對策,共圈選出 個對策。

八、對策實施與檢討(一)

业 华 1	對策名稱		
對策1	主要因		
改善前:			對策實施:
			負責人:
			實施時間: ~
對策內容:			<i>⇔</i> ₩ 1.1. □L •
1、			實施地點:
2 \ 3 \			
		P	D
	對策處置	: A	C 對策效果確認:
1、			1 、
2 \ 3 \			2 \ 3 \
3、			3、
			50 42
			式 40
			10
			9 安妆台 安妆名
			實施前 實施後

八、對策實施與檢討(二)

业华)	對策名稱		
對策2	主要因		
改善前:			對策實施:
			負責人:
			實施時間: ~
對策內容: 1、			實施地點:
2、3、			
		P	D
	對策處置	: A	C 對策效果確認:
1、			1 \
2、3、			2 \
3 \			3、
			50
			實施前 實施後

八、對策實施與檢討(三)

业华 2	對策名稱			
對策3	主要因			
改善前:			對策	實施:
			負責	人:
			٠, ٠, ٠	ch on .
			實施日	時間: ~
對策內容:			實施員	也點:
1 \			貝 // 002	
2、3、				
3、				
			P D	
	對策處置	:	A C	對策效果確認:
1			1	
1 \			1 \	
2 \ 3 \			2 \ 3 \	
				50 42
				50 42 40 40 40 42
				出 40
				hm 10 0
				實施前 實施後

八、對策實施與檢討(四)

料华 1	對策名稱		
對策4	主要因		
改善前:			對策實施:
			負責人:
			實施時間: ~
			其/心啊 间•
對策內容:			實施地點:
1 `			
2、3、			
3、			
		P	D
	對策處置	: \ A	C 對策效果確認:
1 `			1 •
2 \ 3 \			2、
3			3、
			50
			보 40 F
			10
			0
			實施前 實施後

八、對策實施與檢討(五)

业华 5	對策名稱				
對策5	主要因				
改善前:			對策	實施:	
			負責	人:	
			實施	時間: ~	
對策內容:			会と	ाो च्या •	
1、 1、			貫施:	地點:	
2 \ 3 \					
			D		
	對策處置	: \ /	A C /	對策效果	 確認:
1、			1 `		
2 \ 3 \			2 \ 3 \		
3 `			3 `		
				50 ┌ 42	
				平 40	8
				10 -	
				實施前	實施後
			1		

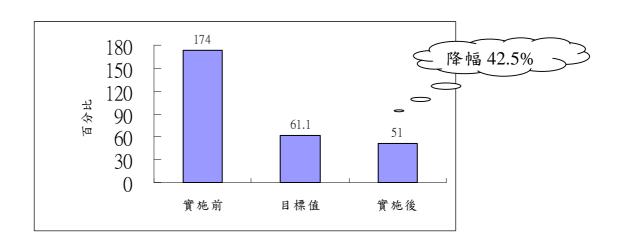
九、效果確認

(一)、改善前、中、後數據

項目	改善前	改善中	改善後
調查日期			
資料來源			
調查總人數			
數據資料			

(二)、目標達成率

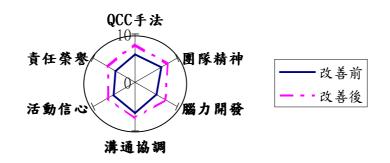
目標達成率=(改善後-改善前)/(目標值-改善前)x100%



(三)、無形成果

項目	改善	声前	改善	活動成長	
7月 日	總分	平均	總分	平均	伯别双汉
QCC 手法運用					
團體精神					
專業知識					
溝通協調					
活動信心					
責任榮譽					

註:由圈員 人進行評分,每項每人最高 10 分,最低 1 分,總滿分為 分



十、標準化 表 仁愛醫療財團法人○○仁愛醫院作業標準書

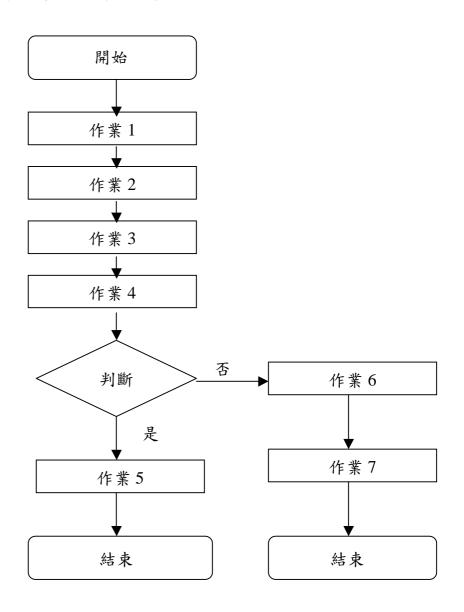
	☑作業流程(P)						SOP 編	號:				
標準類	□人事管理(H)	標準					主辨單	2位:				
半	□教育訓練(E)	準名					文件審	F核部 P	月:			
別	□其他(X):	稱					制訂日	期:				
							修訂日	期:-		版次:	第_	版
1.1	目的											
1.	1											
2.3	適用範圍											
2.	.1											
	名詞定義:											
3.												
4. F	内容 "				>+ <- >>	nn / xx	++-	/ A 127	业长四)		713	,, 1
	作業項目				流程說	,明 / 注	意事項	(含異	常處理)		備	註
1.			1	•								
			1									
2.			1	•								
			1									
3.			1	•								
			1									
4.				•								
			1									
5.				•								
			1									
6.												
			1									
7.												
			1	. •								
8.	·											
			1								_ 	
9.												
10	n		1									
	J.											

作業標準書

SOP 編號: 最近修訂日期:									
標準名稱:									
SOP 編號: 最近修訂日期:									
4. 內容(績)									
作業項目	流程説明	流程說明 / 注意事項(含異常處理)							
11.	1.	1.							
12.	1.	1.							
13.	1.	1.							
14.	1.								
15.	1.	1.							
16.	1.	1.							
17.	1.	1.							
5. 備註: 5. 1 註 1: 6. 附件: 5. 1 附件一:									
核定主管	部門主管	單位主管	承辨	人					

作業標準書

〈標準名稱〉作業流程圖



十一、檢討與改進

(一)、活動檢討:

項目	優點	缺點或今後努力方向
主題選定		
活動計劃擬訂		
現況把握		
目標設定		
解析		
對策擬訂		
對策實施與檢討		
效果確認		
標準化		
圈會運作情形		
殘留問題		

(二)、心得感想:

十二、下期活動主題

(一)、選題過程:

主題	評價項目	重要性	迫切性	圏能力	總分	選定	提案人

註:以評價法進行主題評價,圈員 人參與選題過程,票選分數:5 分最高、3分普通、1分最低,第一順位為本次活動主題。

(二)、下期活動主題:

(三)、選題理由:

十三、附件